



### **Değerli Meslektaşım / Kalite Gönüllümüz,**

EPDAD, son iki yılda gerçekleştirdiği akreditasyon çalışmaları ile kuruluş sürecini tamamlamış bulunmaktadır. Bu süreçte siz değerli gönüllülerimiz de asli bir rol oynamıştır. “Sürekli Gelişim” ilkesiyle yönetilen “mükemmeliyet” arayışımız bundan sonra yapılan faaliyetlerle devam edecektir. Sürekli Gelişim Çalıştayı (SGÇ), EPDAD tarafından yürütülen sistemin PUKÖ döngüsü bağlamından değerlendirilmesi ve gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilmesini açıklamaktadır. Çalıştay sonucunda EPDAD akreditasyon sisteminin ulusal ve uluslararası standartlara erişme çabası da hedefine ulaşmış olacaktır.

Türkiye kalite güvencesi tarihinde önemli bir gelişmeye işaret eden SGÇ 2019’a katılarak yapacağınız katkılar için şimdiden teşekkür ederim.

Prof. Dr. Cemil Öztürk

EPDAD Yönetim Kurulu Başkanı

# SÜREKLİ GELİŞİM ÇALIŞTAYI 2019

## 1. Tanım ve Amaç

### 1.1. Tanım

Sürekli Gelişim Çalıştayı (SGÇ) 2019, bir ulusal kalite güvence kuruluşu olarak EPDAD'IN kalite döngüsü (PUKÖ) çerçevesinde yürütmeye çalıştığı sürekli gelişim programının son iki aşamasını oluşturan mevcut sistem ve uygulamaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk açısından kontrol etme (k) ve önlem alma (ö) süreçlerine tabi tutarak söz konusu döngüyü tamamlamak amacıyla planlanmış bir çalıştayıdır.

### 1.2.Amaç

SGÇ 2019 dört grup halinde çalışacaktır. Her çalışma grubu için belirlenen amaçlar şunlardır:

#### I. Standartlar, Göstergeler ve Kanıtlar Çalışma Grubu

- a) EPDAD tarafından yürütülen program değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin odağını/omurgasını oluşturan öğretmenlik eğitimi standartlarını ulusal/uluslararası yönelim ve ölçütlere uygunluk açısından değerlendirmek,
- b) Standartlara ilişkin göstergeler ve kanıtları işlevsellik, yeterlilik ve güvenilirlik vb. yönünden incelemek,
- c) Göstergeleri geliştirilecek Değerlendirme Sisteminin temel bileşenlerinden biri olacak şekilde yeniden düzenlemek,

#### II. Öz Değerlendirme Raporu Hazırlama Çalışma Grubu

- a) Mevcut Öz Değerlendirme Raporu formatını paydaşların görüş ve tespitleri ışığında irdeleyerek güçlü ve zayıf yönlerini belirlemek,

- b) Elde edilen bulgular ışığında kullanımı kolay, işlevsel ve değerlendirilecek programı ve kurumunu en iyi şekilde yansıtabilen bir Öz Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu geliştirmek,

### III. Değerlendirme ve Dereceleme Sistemi Çalışma Grubu

- a) Mevcut değerlendirme sistemi standartların gerçekleşme durumunu ortaya koyabilecek, tüm gösterge ve kanıtlarla iç tutarlılık ve örüntüye sahip olma düzeyini en üst düzeye çıkartmak,
- b) Program değerlendirme ve akreditasyon kararı aşamasında karşılaşılan sorunları ortadan kaldırmak,
- c) Değerlendirme sistemini yeni yönelimlere uygun kullanımı kolay ve mümkün olan en az sapmaya yol açabilecek hale getirmek.

### IV. Saha Ziyareti Geliştirme Çalışma Grubu

- a) Mevcut saha ziyareti sürecini paydaşlardan gelen geri bildirimler ışığında gözden geçirmek ve belirlenen gelişmeye açık yönlerle ilgili düzenlemeler yapmak,
- b) Bu çerçevede saha ziyareti sürecini daha etkin ve işlevsel hale getirmek için mevcut Saha Ziyareti Uygulama Kılavuzunu geliştirmek.

## 2. Önem

SGÇ olağan koşullarda her üç yılda bir yapılacaktır. SGÇ 2019 ile EPDAD PUKÖ döngüsünü fiili olarak ilk kez tamamlamış olacaktır. Böylelikle Yüksek Öğretim Kalite Kılavuzu ve ESG’de belirtilen Avrupa akreditasyon kuruluşları standartlarını yakalama yönünden öz değerlendirme yapma ve varsa tespit edilen gelişime açık oluşumlara ilişkin önlemler olarak “mükemmeliyete” giden yolda önemli bir mesafe alınmış olacaktır.

### **3. Kapsam ve Yöntem**

#### **3.1.Kapsam**

SGÇ 2019, kapsamında EPDAD'ın Akreditasyon Kurulu (EFAK) aracılığı ile öğretmen eğitimi programlarını değerlendirmek ve akredite etmek için kullandığı tüm standartlar, göstergeler, kanıtlar, veri toplama yöntem ve araçları ile bütün süreçler; alana ilişkin yeni yöntemler, bilimsel çalışmalar ve paydaş görüşleri ışığında değerlendirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

#### **3.2. Yöntem**

SGÇ 2019'da aşağıdaki çalışma yöntem ve araçları kullanılacaktır:

##### **3.2.1 Konular ve Çalışma Grupları**

Çalıştayda yapılacak çalışmalar şu başlıklar altında yürütülmektedir:

- (i) Standartlar. Göstergeler ve Kanıtlar
- (ii) Öz Değerlendirme Hazırlama Kılavuzu
- (iii)Değerlendirme ve Dereceleme Kılavuzu
- (iv)Saha Ziyareti Uygulama Kılavuzu

##### **3.2.2. Grupların Oluşturulmasında;**

- (i) Moderatörün grup yönetimi ve akreditasyon konusunda yeterli bilgi ve deneyime sahip olması,

(ii) Grup üyelerinin belirlenmesinde çalışılacak konu ile ilgili yeterli bilgi ve deneyime sahip olması,

(iii) Grubun ön hazırlık sürecinde fonksiyonellik ve pratiklik ilkelerinin hayata geçirilmesine engel teşkil edecek bir durumun bulunmaması belirleyici nedenlerden biri olmuştur.

### **3.2.3. Çalıştay Öncesi Çalışmalar**

Her çalışma grubu SGÇ öncesinde mevcut sistemin temel boyutlarından birini inceleyerek onu daha etkin, işlevsel ve kolay kullanılabilir hale getirmeye yönelik öneriler geliştirmeye çalışacaklardır. Bu süreçte,

- a) Bütün çalışma grupları bir “Çalıştay Hazırlık Dokümanı” hazırlayacaktır.
- b) Bu süreçte grup çalışmalarını EPDAD/EFAK adına grubun moderatörleri ve moderatör yardımcıları yürütecektir.

### **3.2.4. Grup Taslak Raporunun Hazırlanması**

- a) Grup moderatörleri EPDAD ofisinin teknik desteği ile grup üyelerine bir bilgilendirme/görevlendirme yazısı yazar ve onlara grubun görevi konusunda bilgi verir.
- b) Her üye çalışma alanına giren konularda problemleri belirlemeye çalışır. Bunun için doğrudan ve dolaylı olarak çalışma grubunun konusuyla ilgili tüm veri kaynaklarını (sistemin temel dokümanlarını, uygulama sürecine dahil bireysel yaşantı ve gözlemler, paydaş raporları) inceler. Her grup üyesi moderatör tarafından belirtilen süre içerisinde bireysel raporunu hazırlayarak moderatöre iletir.
- c) Her çalışma grubunun moderatörü moderatör yardımcıları ile birlikte grup raporunu hazırlar. Belirlenen tarihte SGÇ 2019 koordinatörüne gönderir.

- d) SGÇ 2019, koordinatörü yardımcıları ile birlikte grup raporlarını inceler. Varsa belirlenen yetersizlikleri, geliştirilmesi için grup moderatörlerine iade eder. Grup moderatörleri belirlenen yetersizlikleri geliştirip genel koordinatöre tekrar teslim eder.
- e) Genel koordinatör grup raporlarına dayanan “Çalıştay Çalışma Dokümanını” grup başkanlarına tekrar göndererek değerlendirmelerini alır.
- f) Çalıştay Çalışma Dokümanı 22 Haziran tarihinde başlayacak çalıştay çalışmalarına temel teşkil eder.

#### **4. İç Tutarlılık ve Bütünsellik Geliştirme**

- 1) Grupların raporlarını inceleyerek geliştirilen süreç ve dokümanlarda iç tutarlılık ve bütünselliği sağlamak amacıyla bir çalışma grubu oluşturulur.
- 2) Bu grup, söz konusu süreç ve dokümanlarda olası tutarsızlık, örtüşme ve boşlukları tespit eder ve bir rapor halinde SGÇ Genel Koordinatörüne iletir.