



EPDAD

Öğretmenlik Eğitim Programları
Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği

**ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME
KOMİSYONU
YÖNERGESİ**

Sürüm 1.1 – 17.04.2026

Öğretmenlik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından öğretmen eğitimi programlarının akreditasyon sürecinde kullanılmak üzere hazırlanmıştır.



*Öğretmenlik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği
Merdivenköy Mahallesi Karaman Sok. No:2 K:2/5
Kadıköy/İstanbul 34732
Tel: (0216) 376 07 08
E-posta: epdad@epdad.org.tr
Web sayfası: www.epdad.org.tr*

ÖĞRETMENLİK EĞİTİM PROGRAMLARI DEĞERLENDİRME VE AKREDİTASYON DERNEĞİ (EPDAD) ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYONU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu Yönergenin amacı, EPDAD'ın kalite güvencesi ve sürekli gelişim çalışmalarının gerektirdiği ölçme ve değerlendirme süreçlerini yürütmek için kurulan Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunun oluşumunu, üyelerin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönerge, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunun oluşumu, üyelerin görev süresi, görev yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge, EPDAD Tüzüğü'nün 2'nci Maddesi, (b) bendinin (iv) alt bendi uyarınca hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede geçen:

- Komisyon: EPDAD Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunu,
- Yönetim Kurulu: EPDAD Yönetim Kurulunu,
- Standart: Nitelikli öğretmen eğitimi için EPDAD tarafından öğretmen eğitimi programlarının akreditasyonunda kullanılmak üzere geliştirilen ölçütleri,
- Derecelendirme: Her bir göstergenin karşılanma düzeyini tanımlayan dereceleri,
- Dereceli Puanlama Anahtarı: Öğretmenlik eğitimi programlarının ve eğitim alanındaki lisansüstü programların akreditasyonunda kullanılan EPDAD standartlarının karşılanma düzeylerini belirlemek için kullanılacak puanlama aracını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ölçme ve Değerlendirme Komisyonunun Oluşumu, Üyelerin Görev Süresi, Görev, Yetki, Çalışma Usul ve Esasları

Komisyonun Oluşumu

Madde 5- (1) Yönetim Kurulu, aşağıdaki hususları dikkate alarak Komisyonu oluşturur:

- Komisyon, ölçme ve değerlendirme veya psikometri alanında uzman akademisyenler arasından seçilen en az 5 (beş) üyeden oluşur. Komisyonun çalışmaları çerçevesinde bu sayı artırılabilir.
- İhtiyaç doğrultusunda çalışma grupları oluşturulabilir.

c. Komisyon başkanı Yönetim Kurulu tarafından, başkan yardımcısı ise komisyon başkanı tarafından komisyon üyeleri arasından belirlenir.

- (2) Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi dolan veya görevinden ayrılan üyenin yerine, aynı usul ve esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından yeni üye atanır. Süresi dolmadan görevinden ayrılan üyenin yerine atanan kişi, önceki üyenin kalan süresi kadar görev yapar.

Komisyonun Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Madde 6- (1) EPDAD'ın faaliyetlerinin etkili bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik ölçme ve değerlendirme süreçlerini yürütür.

- (2) Ölçülebilir standartlar ve göstergeler oluşturulmasında Standart Geliştirme Komisyonu ile birlikte çalışır.
- (3) Öğretmen eğitimi lisans programları ile eğitim alanındaki lisansüstü programların, EPDAD'ın belirlediği standartlara göre değerlendirilmesi amacıyla Dereceli Puanlama Anahtarı geliştirir.
- (4) Öğretmen eğitimi lisans programları ile eğitim alanındaki lisansüstü programların değerlendirilmesi sürecinde toplanan verileri analiz eder ve sonuçları raporlar.
- (5) Program değerlendiricisi olarak görev alacak akademisyenlerin ve öğrencilerin belirlenmesi için gerekli ölçme araçlarını geliştirir, uygular ve toplanan verileri analiz eder.
- (6) EPDAD'ın değerlendirme süreçlerinde kullanılan eğitimde ölçme ve değerlendirme araçlarının psikometrik özelliklerinin (geçerlik ve güvenilirlik) kontrolünü yapar.
- (7) Ölçme ve değerlendirme araçlarının ve verilerinin dijital ortama aktarılması süreçlerine destek verir.
- (8) Her yıl Ocak ayında, Komisyonun önceki yılda yürüttüğü faaliyetlere dair bir rapor hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunar.
- (9) Yönetim Kurulu tarafından ölçme ve değerlendirme ile ilgili verilen diğer görevleri yapar.

Komisyonun Çalışma Usul ve Esasları

Madde 7- (1) Komisyonun işleyişinden komisyon başkanı sorumludur.

- (2) Komisyon, çalışmalarını yürütmek üzere yılda en az iki kez toplanır. Yönetim Kurulunun veya komisyon başkanının talebi üzerine bu takvim dışında da toplanabilir.
- (3) Komisyon, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.
- (4) Komisyon, diğer komisyonlarla iş birliği içinde çalışır.
- (5) Komisyonun görevlerini sürdürmek için ihtiyaç duyduğu ofis ve personel destek hizmetleri ile mali giderleri, EPDAD Bütçe ve Mali İşler Yönetmeliğinin 3.6'ncı Maddesinin (a) bendi kapsamında EPDAD İktisadi İşletmesi tarafından karşılanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Yürürlük

Madde 8- Bu Yönerge, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 9- Bu Yönergenin hükümlerini Yönetim Kurulu yürütür.